



Index égalité professionnelle

Février 2026

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

Groupe LR TECHNOLOGIES a toujours placé l'égalité entre les femmes et les hommes comme valeur essentielle du développement de l'entreprise et est fier de vous partager le résultat obtenu pour l'index 2026 au titre de l'année 2025 :

85 points sur 100

Ce résultat repose sur 5 grands indicateurs :

1. Ecart de rémunération
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles
3. Ecart de promotion
4. Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congés maternité
5. Nombre de salariées de sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Ce résultat témoigne de notre engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle et reflète les efforts continus déployés pour garantir l'équité salariale entre les femmes et les hommes.

Bien que le résultat soit satisfaisant, nous restons vigilants et engagés à maintenir et améliorer nos pratiques en matière d'égalité professionnelle.

Les résultats détaillés par indicateurs sont les suivants :

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	HERRY Morgane
Adresse email	mherry@lrtechnologies.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	GROUPE LR TECHNOLOGIES
Siren	908409972
Code NAF	71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse	9 B RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	431

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	3.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	85

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	
www.lrtechnologies.fr	