



*Communiqué de presse*

## Index égalité professionnelle

LR Technologies Groupe a toujours placé l'égalité entre les Femmes et les Hommes comme une valeur essentielle du développement de l'entreprise.

Découvrez nos résultats sur les 4 grands critères qui composent cet index pour l'année 2021

Voici nos résultats pour :

**Index LR Technologies Sud Ouest**

**Index LR Technologies**

**Index Energeo Technologies**

Notre volonté est de toujours aller plus loin sur ce sujet et nous avons donc décidé de mettre en œuvre des actions correctives afin d'améliorer notre score. Pour se faire, nous avons décidé de renforcer nos engagements sur les indicateurs suivants :

### **1.Écart de rémunération.**

Ce dernier s'expliquant par la séniorité de nos profils masculins, nous veillons lors de chaque recrutement à ce que chaque poste soit ouvert à toutes et tous aux mêmes conditions de rémunération à expérience et compétences égales.

### **2.Écart de taux d'augmentations individuelles.**

Ce dernier s'expliquant par la méthodologie employée par LR TECHNOLOGIES GROUPE dans la réalisation des entretiens annuels (au moment de la date anniversaire d'entrée dans l'entreprise pour chaque salarié), nous avons décidé de mettre en place un suivi mensuel au travers d'un Comité de Carrière, permettant de suivre de façon individuelle et par catégorie, l'évolution des rémunérations et des critères pris en compte.

### **3. Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congés maternité.**

Nous atteignons la note maximale sur ce critère pour l'ensemble de nos structures pour lequel cet indicateur est calculable. Nous continuons à veiller sur la valorisation des salariées à leur retour de congés maternité au travers de « l'entretien de retour de congés maternité » et veillons lors de notre Comité de Carrière à y apporter une attention toute particulière.

### **4.Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.**

Ce dernier s'expliquant par la séniorité de nos profils masculins, nous veillons lors de chaque recrutement à ce que chaque poste soit ouvert à toutes et tous aux mêmes conditions de rémunération à expérience et compétences égales. Nous veillons lors des promotions internes également que ces conditions d'égalité soient respectées. Notre Comité Carrière y apportant une grande attention.

## Informations déclarant

---

Nom Prénom HERRY Morgane  
Adresse mail mherry@lrtechnologies.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale LR TECHNOLOGIES SUD OUEST  
Siren 820999027  
Code NAF 70.10Z - Activités des sièges sociaux  
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 83

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 25.32  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.10  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	09/02/2022
Site Internet de publication	<a href="http://www.lrtechnologies.fr">www.lrtechnologies.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

## Informations déclarant

---

Nom Prénom STRAINCHAMPS Anne-Laure  
Adresse mail alstrainchamps@lrtechnologies.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale LR TECHNOLOGIES  
Siren 803490994  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 138

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 6.20  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 33

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 1.20  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.30  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	28/02/2022
Site Internet de publication	<a href="https://lrtechnologies.fr">https://lrtechnologies.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LARCHER Emilie  
Adresse mail elarcher@lrtechnologies.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ENERGEO TECHNOLOGIES  
Siren 809525579  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 68

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.20  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 13.50  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.20  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	28/02/2022
Site Internet de publication	<a href="https://lrtechnologies.fr">https://lrtechnologies.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-